



# KOMPENSASI DOKTER PELAYANAN PRIMER DALAM ERA JAMKESNAS \*

DR. GATOT SOETONO, MPH

Bidang Pengembangan Sistem Pelayanan Kedokteran Terpadu

Forum Kebijakan Medik, Hotel Santika, 8 Januari 2013

\* Materi Pokja Persiapan Implementasi Jamkesnas

# Apa yang kita akan bahas ?

- Income
- Earning
- Salary & wages
- Compensation
- Remuneration
- Reward
- Take home pay
- Gaji
- Pendapatan
- Upah
- Honor
- Jasa medik
- Payment
- Salary
- Fee For Service
- Capitation
- Case-Based Reimbursement

- Nilai yang diterima
- Cara pembayaran
- Kesejahteraan profesi

# Dokter Pelayanan Primer (DPP)

- Entitas praktik
- Status
- Karir & pembinaan
- Peran & tanggungjawab
- Kompetensi
- Distribusi
- Underpaid & kesenjangan pendapatan yang lebar dengan DSp



# **Dokter Pelayanan Primer (DPP)**

- *Prioritas pada DPP yang akan menjadi point of service Jamkesnas*
- *Kompensasi dokter setahun yang berasal dari pekerjaan menjalankan profesi kedokteran sebagai DPP dalam naungan Jamkesnas*
- *Satu sumber pendapatan (1 FTE DPP ~ 1800 jam)*

# KOMPENSASI

Kompensasi adalah penghargaan berbentuk finansial (uang) dan nonfinansial (bukan uang) yang langsung dan tidak langsung diberikan kepada seseorang sebagai imbalan untuk suatu pelayanan/pekerjaan, dengan mempertimbangkan nilai dari pelayanan/pekerjaan serta kontribusi personal dan kinerja dalam melaksanakan pelayanan/pekerjaan tersebut.

*(Panduan Kompensasi Dokter, Muktamar IDI XXVI Palembang 2009)*

# Apa dasarnya?

**KOMPAS** 9 Februari 2012

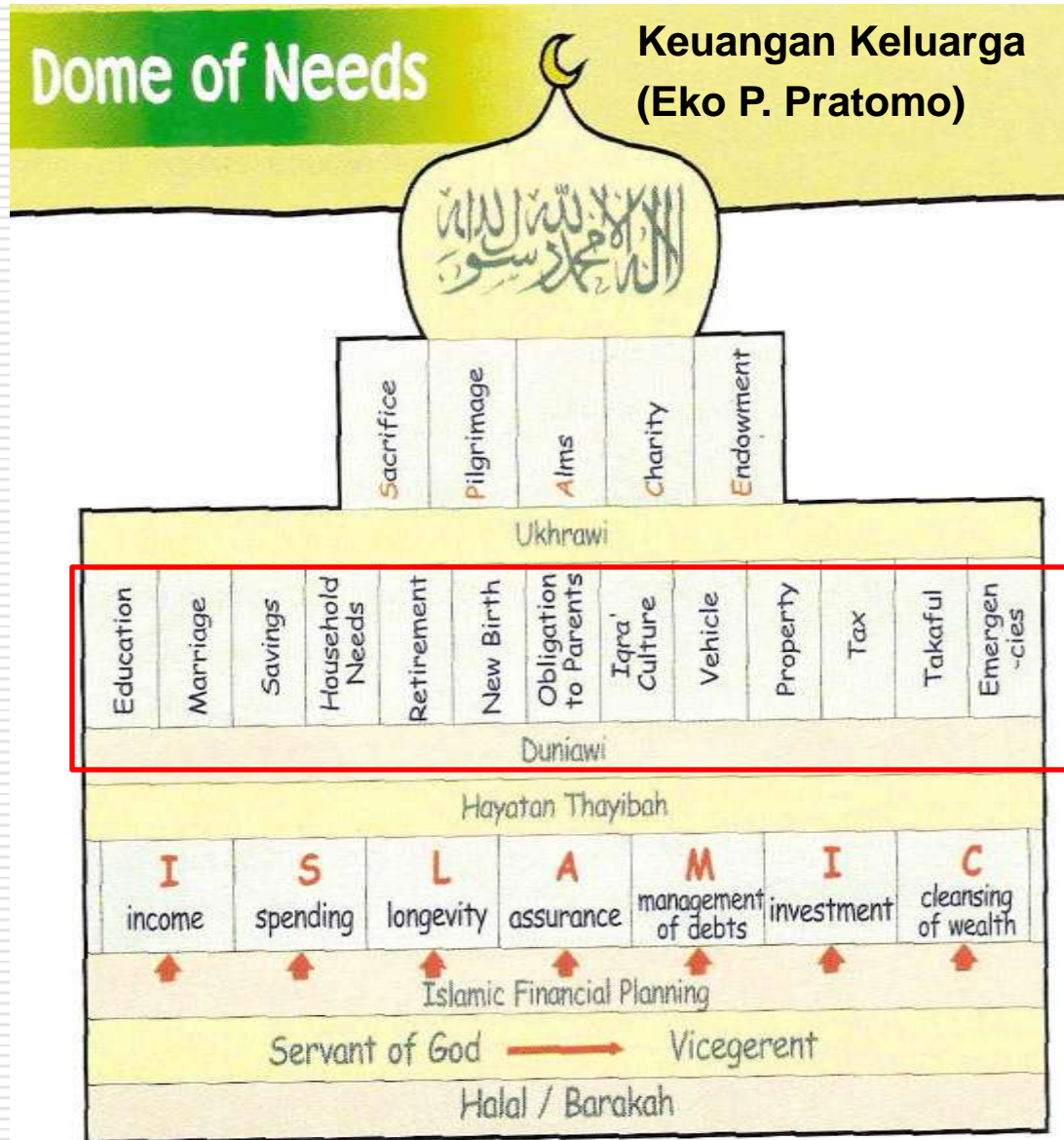
NO	KARYAWAN BI	TAKE HOME PAY				FRINGE BENEFIT
		SEBULAN (RP.JUTA)		SETAHUN (16X) (RP.JUTA)		
1	Gubernur BI	153.9		2,462.4 (205)		Tunjangan rumah, mobil, asuransi kesehatan, hari tua, dll
2	Deputi Gubernur Senior	109.7	164.6	1,755.2 (146)	2,633.6 (219)	
3	Deputi Gubernur	96.8	115.2	1,548.8 (129)	1,843.2 (154)	
4	Direktur BI	50.2	72.3	803.2 (67)	1,156.8 (96)	
5	Deputi Direktur BI	36.1	47.4	577.6 (48)	758.4 (63)	
6	Kepala Bagian BI	25.9	38.6	414.4 (35)	617.6 (51)	
7	Deputi Kepala Bagian BI	18.9	28.9	302.4 (25)	462.4 (39)	
8	Kepala Seksi BI	12.8	22.9	204.8 (17)	366.4 (31)	
9	Staf BI	6.1	15.3	97.6 (8)	244.8 (20)	
10	Pegawai Tata Usaha BI	3.7	10.9	59.2 (5)	174.4 (15)	
11	Pegawai Dasar BI	2.7	5.2	43.2 (4)	83.2 (7)	

# Apa dasarnya?

**KOMPAS** 9 Februari 2012

NO	KARYAWAN BI	TAKE HOME PAY				FRINGE BENEFIT
		SEBULAN (RP.JUTA)		SETAHUN (16X) (RP.JUTA)		
1	Gubernur BI	153.9		2,462.4 (205)		Tunjangan rumah, mobil, asuransi kesehatan, hari tua, dll
2	Deputi Gubernur Senior	109.7	164.6	1,755.2 (146)	2,633.6 (219)	
3	Deputi Gubernur	96.8	115.2	1,548.8 (129)	1,843.2 (154)	
4	Direktur BI	50.2	72.3	803.2 (67)	1,156.8 (96)	
5	Deputi Direktur BI	36.1	47.4	577.6 (48)	758.4 (63)	
6	<b>Dokter</b>	25.9	38.6	414.4 (35)	617.6 (51)	
7	<b>Pelayanan</b>	18.9	28.9	302.4 (25)	462.4 (39)	
8	<b>Primer</b>	12.8	22.9	204.8 (17)	366.4 (31)	
9	Staf BI	6.1	15.3	97.6 (8)	244.8 (20)	
10	Pegawai Tata Usaha BI	3.7	10.9	59.2 (5)	174.4 (15)	
11	Pegawai Dasar BI	2.7	5.2	43.2 (4)	83.2 (7)	

# KEPANTASAN & KEPATUTAN



Profesi dokter

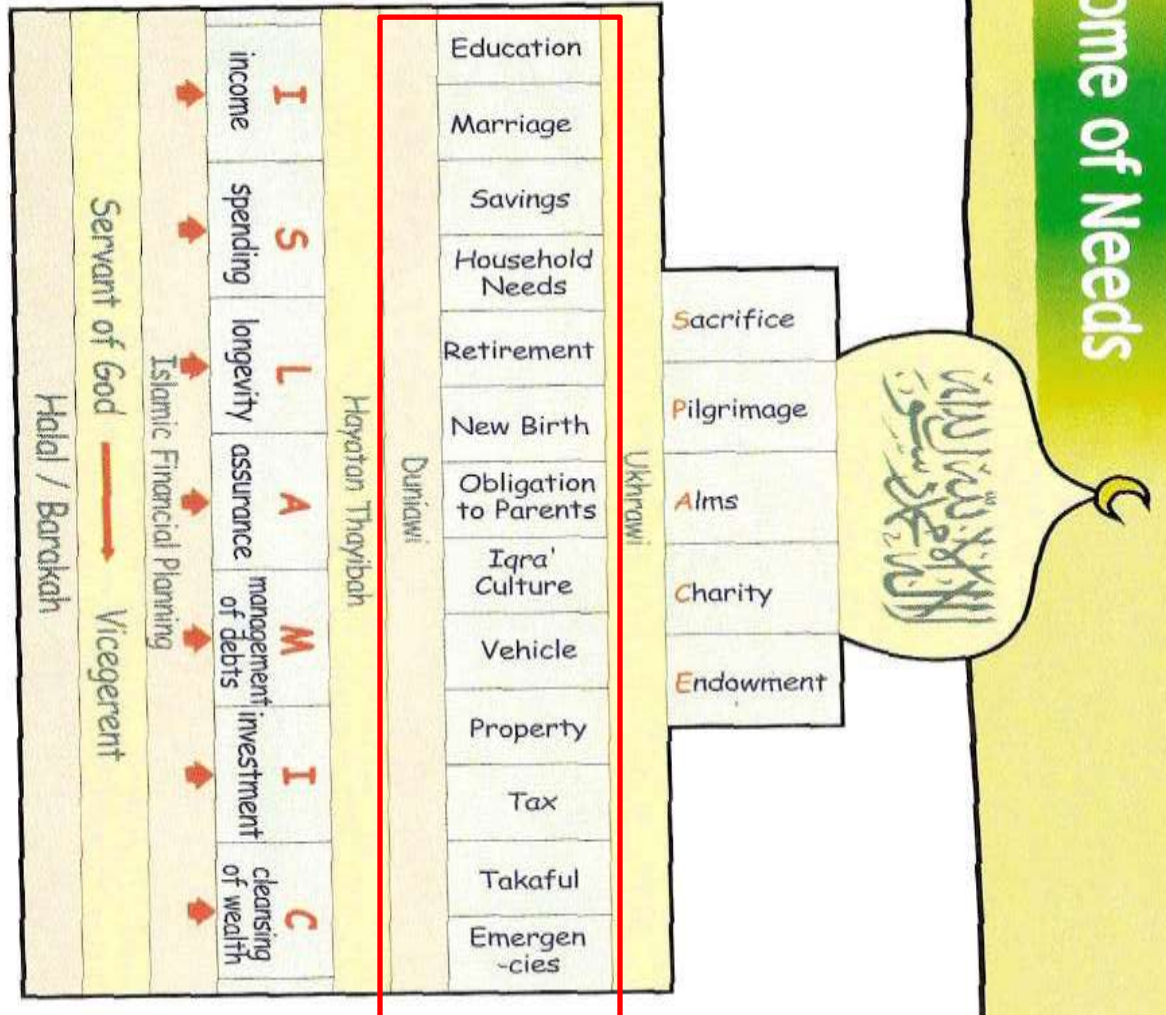
== Kebutuhan hidup layak

*Siapa yang menentukan?*



# KEPANTASAN & KEPATUTAN

Kebutuhan hidup layak



Profesi dokter

*Siapa yang menentukan?*

# INCOME IN 8 PROVINCES (Mean)

Province	GP	Internist	Surgeon	Ob-Gyn	Pediatrician
N Sumatera	3,965	10,505	19,657	18,033	6,810
Bengkulu	6,205	22,600	20,650	74,924	18,600
Jakarta	3,351	33,790	14,477	24,809	21,878
C. Java	8,162	23,875	27,550	25,833	17,250
Jogjakarta	2,154	9,810	19,769	18,241	6,584
NTB	6,830	14,466	21,667	54,050	16,974
N. Sulawesi	9,041	20,361	20,978	22,760	7,845
Papua	4,578	22,062	24,150	37,883	24,235
TOTAL	6,174	18,886	19,317	29,388	14,490

*Apakah pendapatan ini patut dan pantas ?*

*Siapa yang menentukan ?*

# SUMBER PENDAPATAN DAN PROPORSI

SUMBER PENDAPATAN	GP	INTERNIST	SURGEON	OB-GYN	PEDIATRICIAN
<b>Kerja utama</b>	1,754	3,447	2,452	4,945	2,763
	<b>19.4%</b>	<b>10.2%</b>	<b>8.9%</b>	<b>6.6%</b>	<b>11.4%</b>
<b>Kerja tambahan</b>	7,287	30,343	25,098	69,979	21,472
	<b>80.6%</b>	<b>89.8%</b>	<b>91.1%</b>	<b>93.4%</b>	<b>88.6%</b>
<b>Total pendapatan</b>	9,041	33,790	27,550	74,924	24,235

*Apakah patut dan pantas bila kerja utama hasilnya <<<<< kerja tambahan ?*

# BELENGGU STRUKTURAL



Kompensasi dari kerja utama  
(40 jam/minggu) tidak cukup  
untuk hidup layak

# BELENGGU STRUKTURAL



Kompensasi dari kerja utama  
(40 jam/minggu) tidak cukup  
untuk hidup layak

# BELENGGU MINDSET



- Dokter bekerja tambahan di luar jam kerja utama (menggunakan waktu pribadinya) dianggap sebagai kewajiban
- Menghargai dokter di bawah standar (*underpaid*), karena dokter punya privilege untuk praktik pribadi

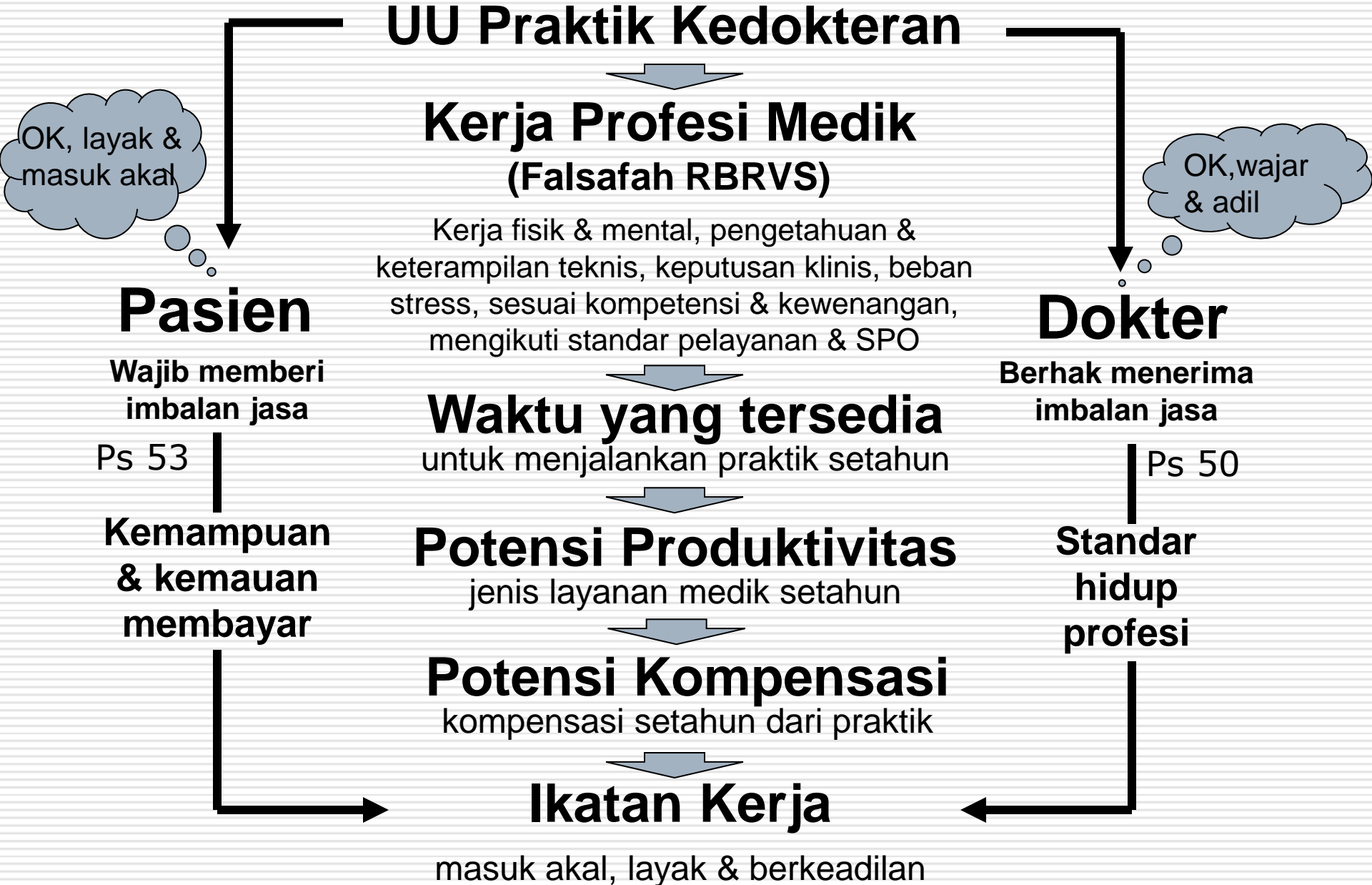
# ~~BELENGGU STRUKTURAL~~ ~~BELENGGU MINDSET~~



**Hargai dokter sebagai dokter**

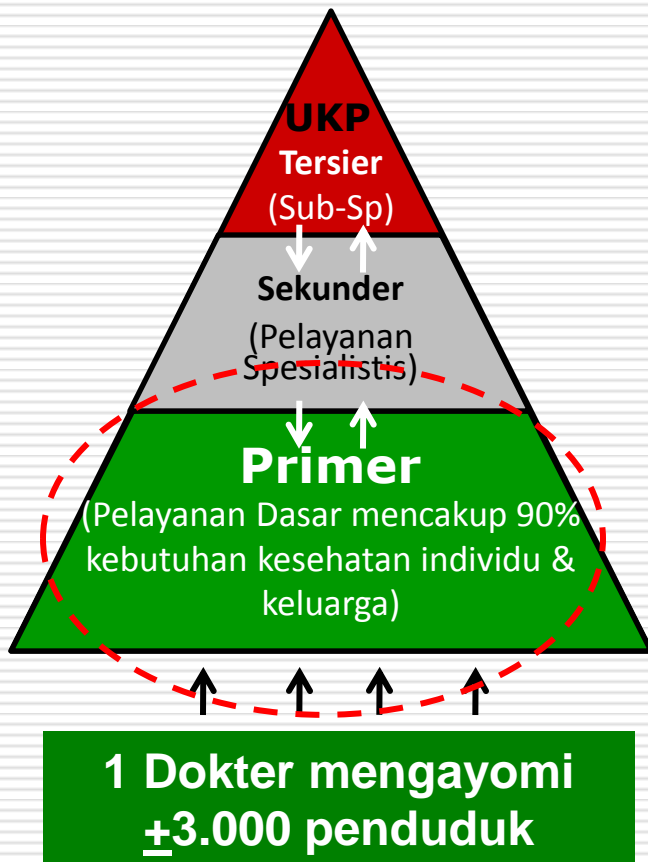
- **Kemanusiaan (*Humanity*)**
- **Etika (*Ethics*)**
- **Kompetensi (*Competence*)**

# HARGAI DOKTER SEBAGAI DOKTER





# SISTEM PELAYANAN KESEHATAN BERORIENTASI PELAYANAN PRIMER DALAM ERA JAMKESNAS

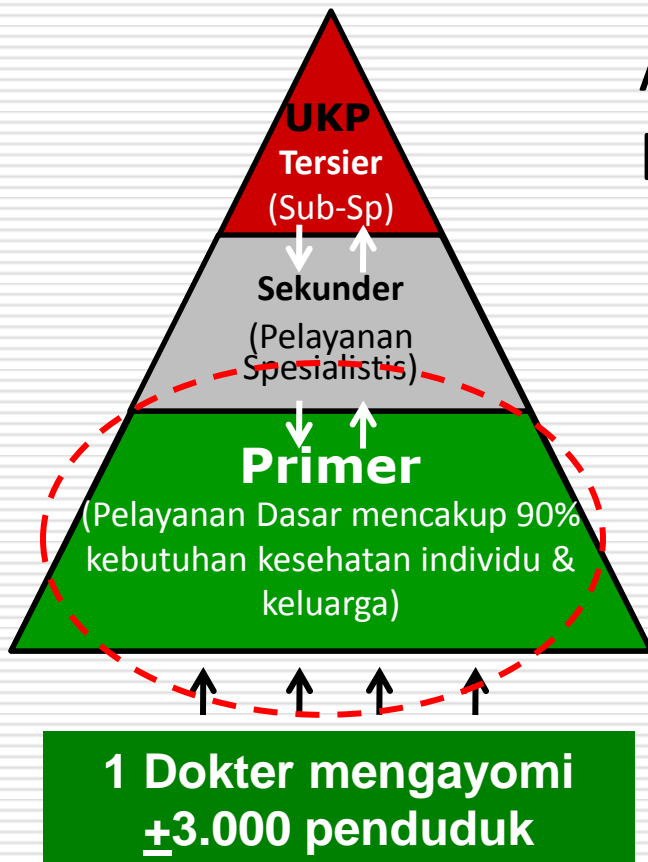


Peta Jalan Menuju Jamkesnas

Cara pembayaran :

- Kapitasi untuk pelayanan primer
- INA-CBG untuk pelayanan sekunder/tersier

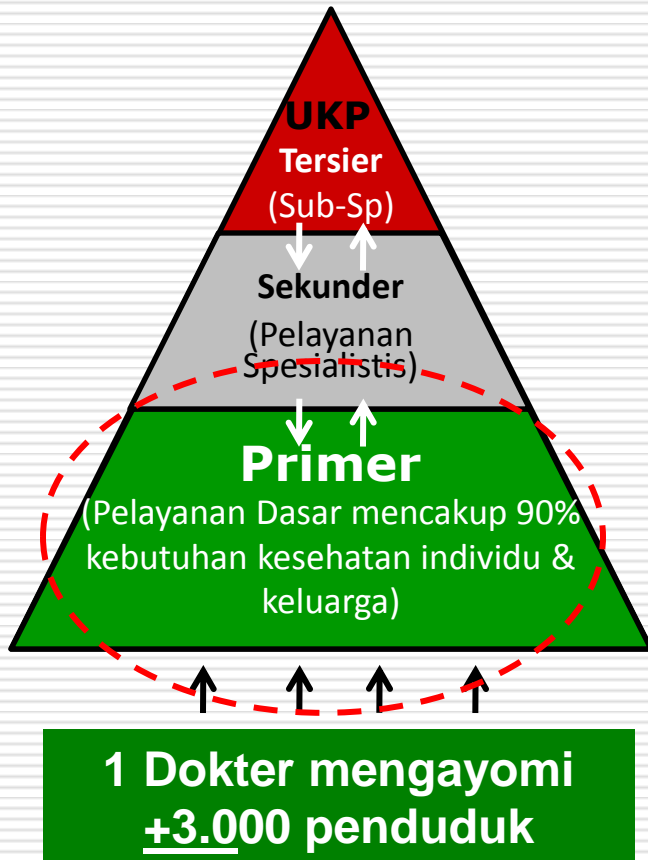
# SISTEM PELAYANAN KESEHATAN BERORIENTASI PELAYANAN PRIMER DALAM ERA JAMKESNAS



Apakah kapitasi tepat untuk membayar DPP yang sangat beragam :

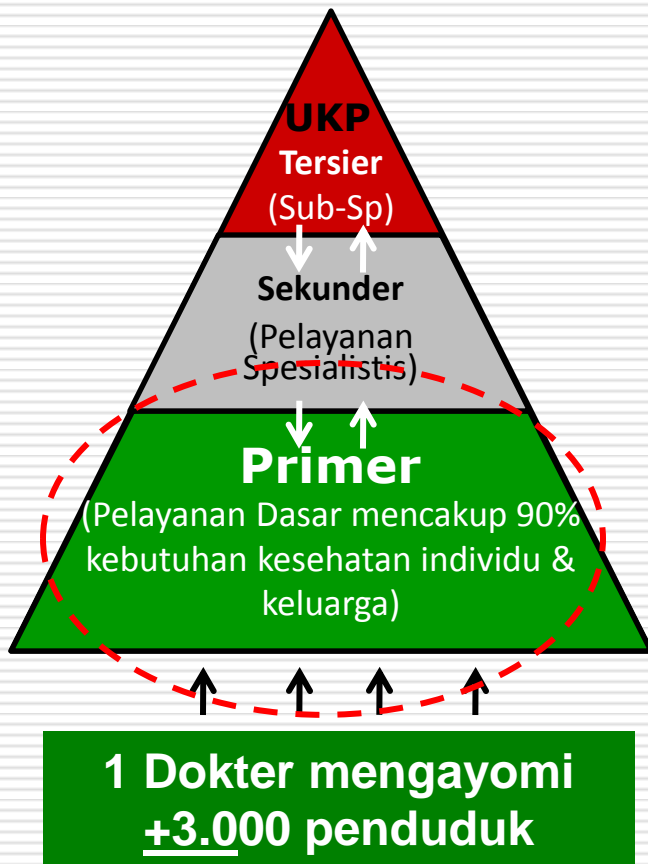
- **Status** beragam (PNS/NonPNS/Mandiri)
- **Kompetensi** beragam (Magang/DU/DK)
- **Pengalaman** beragam (masa kerja / senioritas)
- **Tempat kerja** beragam (Puskesmas/Klinik /Klinik 24 jam/Praktik pribadi)
- **Lokasi** beragam (kota/desa/terpencil)

# SISTEM PELAYANAN KESEHATAN BERORIENTASI PELAYANAN PRIMER DALAM ERA JAMKESNAS



- Cara membayar dokter :
  - *Salary*
  - *Fee For Service*
  - *Capitation*
  - *Case-Based Reimbursement*
- Setiap metode memiliki kelebihan dan kekurangannya
- Tidak bisa memuaskan semua pihak (dokter/asuradur/ masyarakat)

# SISTEM PELAYANAN KESEHATAN BERORIENTASI PELAYANAN PRIMER DALAM ERA JAMKESNAS



- IDI : Panduan Kompensasi Dokter yang menjalankan profesi kedokteran sebagai DPP dalam naungan Jamkesnas
  - Indeks Geografi Praktik Dokter
  - INA-CPT DPP
  - Portofolio DPP
  - Produktivitas 1 FTE DPP
  - Satu sumber pendapatan

# SISTEM CAMPURAN

**Kompensasi DPP dapat diibaratkan SANDWICH yang terdiri dari 3 komponen**

**1. Kompensasi basik**

KOMPENSASI SAMA untuk semua dokter di satu wilayah.

*Salary based*

**2. Kompensasi untuk tanggungjawab & beban kerja**

KOMPENSASI BERBEDA untuk setiap dokter, tergantung peran, tanggung-jawab dan beban kerja masing-masing

*Capitation based*

**3. Insentif mendukung pencapaian target sistem kesehatan nasional**

KOMPENSASI BERBEDA untuk setiap dokter, tergantung perannya dalam mendukung pencapaian target nasional

*FFS based*



# SISTEM CAMPURAN (SANDWICH)

KETERANGAN	KOMPENSASI DOKTER PELAYANAN PRIMER		
	Komponen I	Komponen II	Komponen III
<b>Apa yang dihargai</b>	Kebutuhan dasar profesi dokter	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tanggung jawab dan beban kerja dokter</li> </ul>	Kontribusi dokter dalam mencapai tujuan pembangunan kesehatan nasional
<b>Nilai untuk setiap dokter</b>	<b>Sama</b> untuk setiap dokter yang berada di satu wilayah	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Berbeda</b> untuk tiap dokter</li> <li>Ditentukan oleh :               <ul style="list-style-type: none"> <li>jumlah peserta binaan</li> <li>Koreksi risiko populasi</li> <li>Koreksi portofolio DPP</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Berbeda</b> untuk tiap dokter</li> <li>Ditentukan oleh :               <ul style="list-style-type: none"> <li>Poin yang diperoleh dokter DPP dalam satu periode</li> <li>Faktro konversi</li> </ul> </li> </ul>
<b>Cara pembayaran</b>	Salary based	Kapitasi based	FFS based reimbursement
<b>Proporsi thd total</b>	30-40%	<ul style="list-style-type: none"> <li>50-60%</li> </ul>	5-10%
<b>Formula</b>	Standar kompensasi x Indek Geografi Praktik (IGP)	Jumlah peserta x Kapitasi/pppb x Penyesuaian portofolio x Penyesuaian risiko peserta	Jumlah poin x Faktor konversi
<b>Persiapan Administrasi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Standar Kompensasi Basik</li> <li>Indeks Geografi Praktik Dokter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Panduan Koreksi kapitasi berdasarkan :               <ul style="list-style-type: none"> <li>nilai portofolio</li> <li>risiko peserta</li> </ul> </li> <li>Panduan INA-CPT</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sistem poin</li> <li>Panduan penagihan sistem poin</li> </ul>

Send feedback to [gsoetono@yahoo.co.id](mailto:gsoetono@yahoo.co.id)