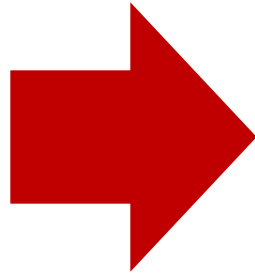


LEARNING ORGANIZATION

Hari Kusnanto

LO



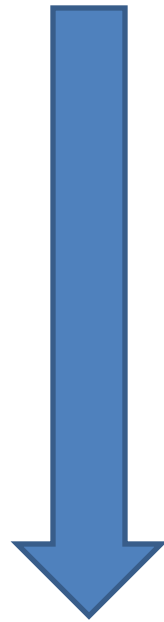
berawal dari dalam
diri individu



sekelompok individu **BEKERJASAMA**
secara kolektif terus **MENINGKATKAN**
KAPASITAS untuk **MENCIPTAKAN** hasil-
hasil yang **benar-benar** diinginkan

LO

CREATE vs REACT



the enemy
is out there

5 DISIPLIN

MEMBUTUHKAN 5 DISIPLIN

MENINGKATKAN **KOMITMEN** MENCAPAI HASIL YANG DIINGINKAN

- **Personal mastery**
- **Shared vision**

MENINGKATKAN KAPASITAS **LEARNING**

- **Mental models**
- **Team learning**
- **Systems thinking**

PERSONAL MASTERY

Komitmen pada Kebenaran



awas.....ERODING GOALS!!!!

terus menerus mempertajam
apa yang benar dan baik bagi
kita

to do what is right....you have to know
WHAT IS TRUE!!!!

terus menerus mempertajam

pemahaman atas realitas yang
ada sekarang

lebih banyak
inisiatif



ketegangan
kreatif

SHARED VISION

Gambaran masa depan

– yang semua orang ingin mewujudkannya.....



MENTAL MODEL

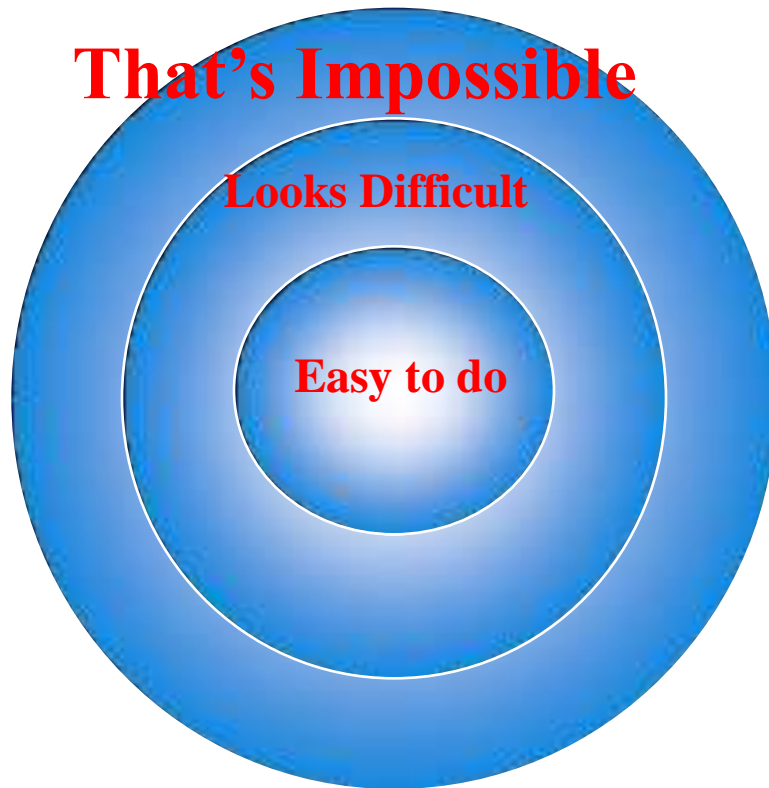
Where do leaders operate?

Beyond Imagination

That's Impossible

Looks Difficult

Easy to do



On introduction of sound for film

“Who the hell wants to hear actors talk?”

Harry Warner, Warner Brothers, 1927



“There is no likelihood that man can ever tap the power of the atom.”

Robert Andrews Millikan, Nobel Prize winner for physics, 1923

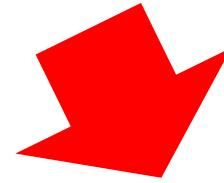


TEAM LEARNING

Kemampuan Kolektif



KESEIMBANGAN



DIALOG:

- **Kebutuhan bersama**
- **Win-win**
- **Temukan kekuatan pihak lain**
- **Dengarkan pandangan lain**
- **Cari solusi lebih banyak**

ASUMSI: Banyak Kebenaran?

DISKUSI:

- **Kebutuhan sendiri**
- **Win-lose**
- **Temukan kelemahan pihak lain**
- **Pertahankan pandangan sendiri**
- **Cari satu solusi**

ASUMSI: Satu Kebenaran?

SYSTEMS THINKING

- interdependency and change
- focus on whole not individual parts
- long-term goals vs. short-term benefits
- better appreciation of systems leads to more appropriate action

